

‘Mooi die leerbanen, maar heel jammer dat het nodig is’

Jongeren presenteren zich tijdens viering 12,5-jarig bestaan Actieplan Leerbanen. De Bossche Luuk ging met een baan naar huis.

Jarry Popelier

Den Bosch

Het is een heel mooi initiatief. „Maar eigenlijk is het te gek voor woorden dat het nodig is”, zegt Jenny Kivits (22) over het Actieplan Leerbanen 's-Hertogenbosch. Daarvan werd gisteren het 12,5-jarig bestaan gevierd bij Rico in Den Bosch.

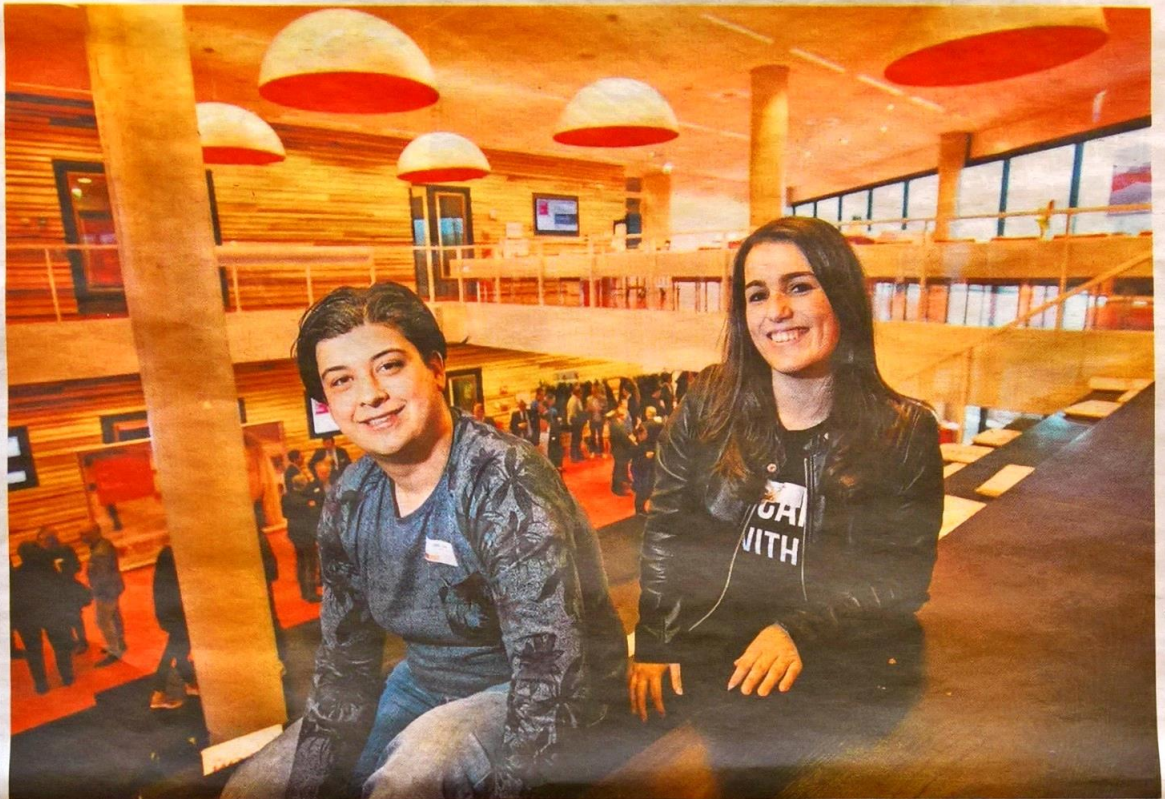
Jenny is een van de 1431 personen die in die periode gebruikmaakte van een leerbaan. Ze volgde de opleiding tot secretaresse, maar had in het tweede jaar van de opleiding wel een werkgever nodig om de opleiding te mogen vervolgen. „Met de tien meiden uit mijn klas reageerden we allemaal op dezelfde functies en overall kregen we hetzelfde te horen. Te weinig werkervaring.”

Het actieplan regelde een baan bij de Provincie Noord-Brabant en Jenny haalde haar diploma. Jenny: „Nergens zijn ze zo gemotiveerd als op het mbo, want jongeren werken daar al serieus aan hun toekomst. Daar mogen werkgevers ook weleens naar kijken.”

Motivatie

Ton van de Bersselaar, actieleider van het orgaan, sluit zich daarbij aan. „Motivatie, daar gaat het om. Dat zeggen de bedrijven waar we mee samenwerken ook: het werk leren we ze hier wel. Maar als ze geen werk kunnen krijgen, moeten ze van school af. Dat is een tik, hoor. Daarvan kun je er niet teveel oplopen. Daarom is iedere jongere die we kunnen plaatsen van belang. Kansen krijgen in de maatschappij, daar gaat het om.”

Het actieplan - een samenwerkingsverband tussen de gemeente Den Bosch, het Koning Willem I College en de Bossche Vakschool - richt zich niet alleen op mbo-studen-



ten, maar eigenlijk vooral op jongeren die (nog) geen opleiding hebben afgerond. In 2004 startte een landelijk traject om de jeugdwerkloosheid terug te dringen. 12,5 jaar later loopt het project alleen nog in Den Bosch. „En daar gaan we ook de komende 12,5 jaar mee door”, zei onderwijs-wethouder Eric Logister. „De gemeente stopt per jaar een ton in het project en dat blijven we doen. Iedere jongere verdient een kans op de toekomst.”

Ozan Goksu (20) pakte die kans. „Vijf dagen in de week in de schoolbanken zitten kan ik gewoon niet. Ik ben twee keer met een opleiding ge-

stopt. Ik moet met mijn handen werken.” Hij kreeg een proefperiode bij Klimax en heeft daar nu een leerbaan als monteur. „Eén dag in de week ga ik naar school, Eerste Monteur Utiliteit. Het duurt drie jaar, maar het gaat zo goed dat het misschien al in twee jaar lukt.”

Minuut

Een aantal jongeren kreeg gisteren de kans om zichzelf binnen een minuut te presenteren aan de aanwezigen. Luuk Bressens (21) vertelde ervaring te hebben in de commerciële binnendienst, maar nu opnieuw op zoek te zijn naar een baan. Hij was nog

▲ Jenny Kivits (rechts) en Ozan Goksu. FOTO SANDRA PEERENBOOM

Ik dacht: hebbes. Hij heeft al ervaring en ik zoek iemand

– Rutger Poen

niet uitgesproken, of Rutger Poen van Contact Challenge Center stak zijn hand op. „Ik heb een baan voor je.” Zo snel kan het gaan.

Poen: „Ik dacht: hebbes. Hij heeft al ervaring in de binnendienst en ik heb iemand nodig. Hij had een duidelijk verhaal en dat is belangrijk in onze branche. Dat heb je of dat heb je niet.”

Jenny Kivits haalde haar diploma dankzij een leerbaan, maar na een dienstverband van twee jaar komt er op 1 april een einde aan haar tijdperk bij Panasonic. „Dus iedereen die op zoek is naar een secretaresse of de administratie mag bellen. Ik kan alles!”